

**Отчет об эффективности деятельности
МАУК МЦКиД «Современник» за июнь 2018 года
и критерии оценки эффективности работы руководителя**

№п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения, его руководителя	Критерии оценки :
1. Критерии по основной деятельности учреждения		
1.	Выполнение муниципального задания	<p>Результаты выполнения муниципального задания:</p> <p>Количество мероприятий – 11</p> <p>Количество зрителей и участников – 1668 чел.</p>
2.	Удовлетворенность получателей муниципальных услуг качеством и доступностью услуг	<p>Было проведено анкетирование 1, 8 и 15 июня</p> <p>Общее количество опрошенных: 98 человек</p> <p>Количество положительных анкет: 98 анкет</p> <p>Жалоб нет! Акт об оценке деятельности прилагается.</p>
3.	Обеспечение информационной открытости учреждения	<p><u>На официальном портале www.bus.gov.ru опубликована информация:</u></p> <p>28 мая – опубликована информация об операциях с целевыми средствами из бюджета (2018год). <i>(не указано данное размещение в предыдущей отчетной форме по показателям эффективности).</i></p> <p>В июне 2018 года - ввиду отсутствия внесений каких-либо изменений в План ФХД и муниципальное задание - публикаций на официальном портале www.bus.gov.ru не производилось.</p> <p><u>На стендах в учреждении и Интернет-ресурсах для получателей муниципальных услуг размещена информация:</u></p> <p>1 июня – обновление плакатов «нет терроризму», «нет экстремизму», «осторожно, терроризм!» - на стенде (2 этаж)</p> <p>4 июня – размещение на официальном сайте МЦКиД «Современник» видео-ролика: «нет терроризму и экстремизму»</p> <p>5, 10 и 19 июня – размещение в соц.сетях видео-роликов на тему: «нет терроризму и экстремизму»</p> <p>6 июня - размещение в официальной группе МЦКиД «Современник» в соц.сети (VK) видео-ролика: «нет терроризму и экстремизму»</p> <p>6 июня – Положение об организации пропускного режима в МАУК МЦКиД «Современник» (стенд)</p>

		<p>11, июня – обновление на стенде в фойе информации о пожарной безопасности и предупреждение о запрете разведения костров!</p> <p>18 июня - размещение в соц.сетях плаката на тему: «Цени свою жизнь – Живи без наркотиков!»</p>
2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина		
5.	Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения, статистической отчетности, других сведений и их качество	<p>Данные бухгалтерии (даты размещения и направления отчетов):</p> <p>Отчеты: месячные</p> <p>Информация по кредиторской задолженности- 04.06.2018, Зп культура 06.06.2018, СЗВМ 07.06.2018. Отчет задолженность за коммунальные платежи 15.06.2018.</p>
6.	Отсутствие замечаний	Отсутствие замечаний контролирующих органов, нарушений требований пожарной безопасности, СанПиН, охраны труда и техники безопасности, обеспечение безаварийной работы учреждения и оперативное устранение аварийной ситуации (да/нет): НЕТ.
7.	Эффективность ведения финансово-экономической деятельности	<p>Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к неэффективному расходованию бюджетных и внебюджетных средств в течение учетного периода – данные бухгалтерии: Отсутствует.</p> <p>Исполнение показателей по доходам от оказания платных услуг от плана в муниципальном зад.) Исполнено 83,9 %</p> <p>• Соблюдение лимитов потребления коммунальных ресурсов – сравнительный анализ с прошлым годом: Свет-57298-2017год, 75602 -2018год Отклонение: + 31,9% в связи с увеличением количества работников, клубных формирований и проводимых мероприятий. Отопление 291126- 2017год, 227644-2018 год Отклонение: -21,8 % в связи с погодными условиями.</p>
Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами		
8.	Повышение квалификации работников учреждений	Повышение квалификации работниками, прохождение профессиональной подготовки в отчетном периоде: нет (годовой план по повышению квалификации исполнен на 100 %)

		<p>Отсутствие обоснованных официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций, фактов социальной напряженности в коллективе (да/нет). Если «да», то какие и как решались. – НЕТ.</p>
		<p>Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по Тверской области (данные бухгалтерии): 25327 р.</p>

Директор МАУК МЦКиД «Современник»



Меликадзе В.В.